

La SDMujer, casa de puertas abiertas para el intercambio de conocimientos



La Secretaría Distrital de la Mujer, en el marco de la estrategia de corresponsabilidad y bajo el liderazgo de la Dirección de Gestión del Conocimiento y su Observatorio de Mujeres y

Equidad de Género, recibió a lo largo del último semestre de 2016 más de cinco visitas de referenciación para el intercambio de saberes y el fortalecimiento de capacidades de las personas que laboran en las instituciones participantes.

Aunque las jornadas han cumplido con diferentes fines, la mayoría de ellas se han realizado con el ánimo de conocer con mayor profundidad diversas acciones, planes y proyectos que son catalogadas como buenas prácticas a escala nacional e internacional; por ejemplo, la Línea Púrpura, las Casas de Igualdad de Oportunidades, la Casa de Todas, el sistema SOFIA, el Consejo Consultivo de Mujeres, las Casas Refugio y por supuesto los procesos del OMEG.

Estas jornadas se pueden entender como el proceso de transferencia de conocimientos y experiencias que se transmiten de una entidad a otra, con el objetivo de mejorar los procesos institucionales mediante el análisis y la evaluación de procedimientos, estrategias, planes, proyectos, políticas y acciones, para adaptarlos según las características y las coyunturas propias de la entidad solicitante. Asimismo, representan una excelente oportunidad para continuar posicionando a la SDMujer como referente local, nacional e internacional y, así, potencializar su capacidad de fomentar y formalizar alianzas estratégicas en pro de la garantía de los derechos de las mujeres en el Distrito Capital.

Las instalaciones de la SDMujer y algunas de las Casas de Igualdad de Oportunidades de las diferentes localidades abrieron sus puertas a:

- El Instituto Municipal de la Mujer de Rosario, Argentina
- La Alcaldía de Popayán
- La Alcaldía de Villavicencio
- Vietnam's Women Unit (Unión de Mujeres de Vietnam)
- La Alcaldía Municipal de Villeta
- La Gobernación de Boyacá
- La Gobernación de Santander y la Universidad Industrial de Santander
- La Fundación Juan Felipe Gómez Escobar.



Dar a conocer con mayor claridad y detalle acciones que han arrojado resultados con alto impacto para la ciudad ha permitido también generar procesos internos de reconocimiento al trabajo articulado y en equipo de las diferentes áreas y fortalecido la voluntad de avanzar en la labor de mejora continua y de garantía del goce efectivo de los derechos de las mujeres.