

# INFO 63 MUJERES

**Diana Rodríguez Franco**  
Secretaria Distrital de la Mujer

**Diana Maria Parra Romero**  
Subsecretaria de Políticas de Igualdad

**Andrea Ramírez Pisco**  
Directora de Gestión del Conocimiento

**Erika Lorena Huesa Flechas**

**José Edwin Bernal B.**

**Óscar Javier Pérez**

Grupo de investigación del OMEG

**Andrea Isaacs Coral**

Diseño y diagramación

© Secretaría Distrital de la Mujer, 2021  
Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá, OMEG  
Dirección de Gestión del Conocimiento

📍 Av. El Dorado, Calle 26 # 69-76, Torre 1, Piso 9

☎ PBX: 316 90 01

✉ <http://omeg.sdmujer.gov.co>

🌐 [dir\\_gestionconocimiento@sdmujer.gov.co](mailto:dir_gestionconocimiento@sdmujer.gov.co)



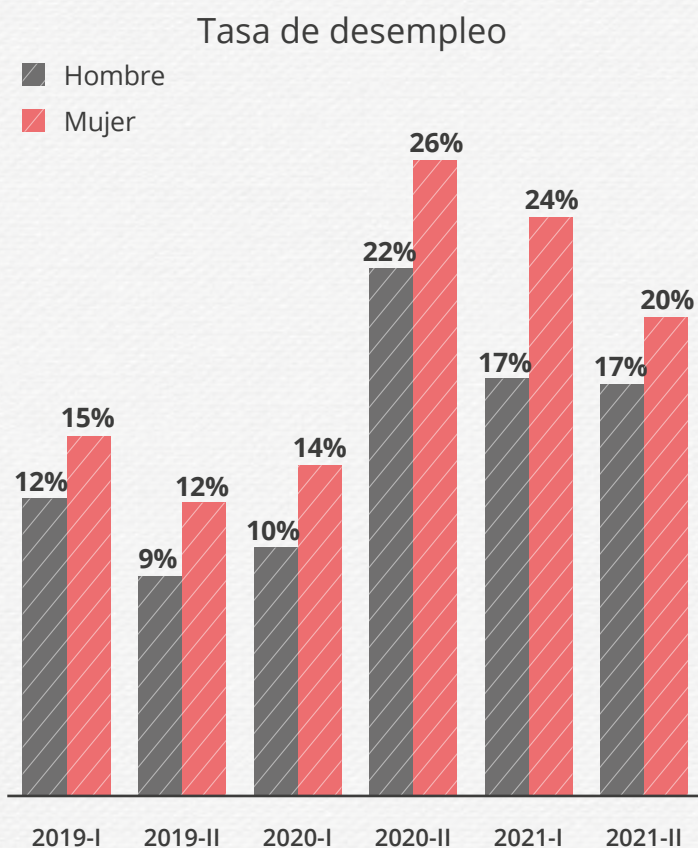
## Las condiciones laborales de las mujeres debido a la pandemia, al confinamiento y a la reapertura económica

Sin duda, la emergencia sanitaria fruto del Covid19 seguida de las restricciones económicas y de movilidad, han afectado en conjunto a la sociedad. No obstante, en términos laborales, de ingresos y de trabajo no remunerado las mujeres han mostrado un mayor deterioro en los indicadores económicos. A continuación, se hace un análisis global de lo ocurrido en este ámbito en las mujeres de Bogotá durante el primer semestre de 2021, tomando como referencia indicadores calculados con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH.



# Las mujeres en el mercado laboral

¿Por qué las mujeres trabajan menos horas? ¿Es una elección o existen mayores dificultades o barreras de ingreso al mercado laboral? ¿Qué efecto tuvieron las restricciones a partir del segundo trimestre de 2020 sobre el trabajo de las mujeres?



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares. Cálculos del OMEG, SDMujer.

- Previo al confinamiento por la pandemia la tasa de desempleo de las mujeres se ubicaba en el 14%. Con las restricciones decretadas en la ciudad (segundo trimestre de 2020) el desempleo llegó a su pico, incrementando al 26% en las mujeres y al 22% en los hombres. Si bien para ambos sexos la tasa de desempleo sigue estando más alta después de los confinamientos generados por la pandemia, ha disminuido sistemáticamente, pero esta disminución ha sido más lenta para las mujeres que para los hombres.
- En el periodo del segundo trimestre del 2021, después de la reapertura económica, se observa que mientras para las mujeres la tasa de desempleo se reduce en 4 puntos porcentuales (24% a 20%) la de los hombres permanece igual (17%), lo anterior comparado contra el primer trimestre del 2021.
- A pesar de que se han implementado diferentes medidas con el objetivo de disminuir la tasa de desempleo, estas cifras no han logrado retornar a los porcentajes presentados en el periodo previo a la pandemia (2019), se observa que aún se presenta un aumento de más del 50% tanto para hombres como mujeres comparando con el 2021.



**Tasa de desempleo:** se define tasa de desempleo como la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo, y el número de personas que integran la fuerza laboral.

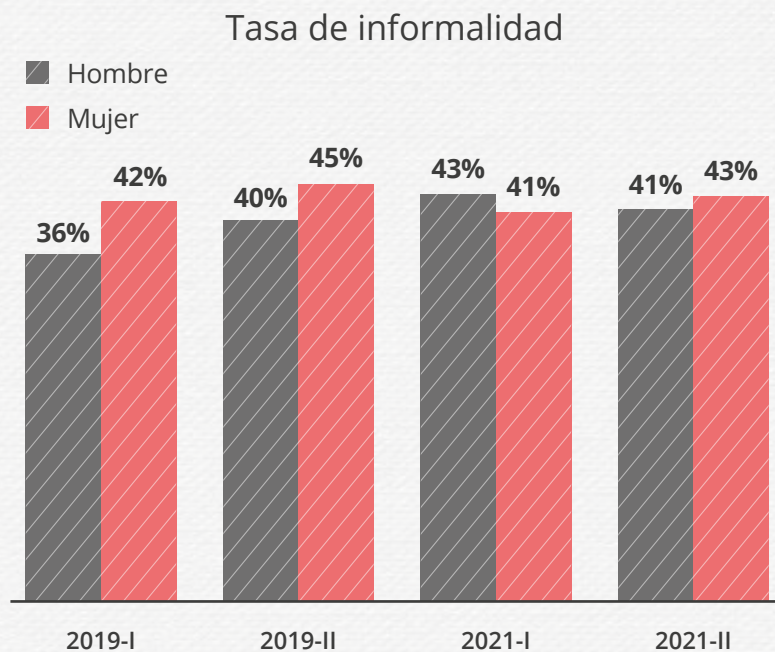
Fuente: DANE.



**Mercado Laboral:** se entiende por mercado laboral al conjunto de relaciones entre empleadores y personas que buscan trabajo remunerado. Se define por Población en edad de trabajar a partir de los 12 años en área rural y 10 años en área rural, y que trabajan o buscan trabajar durante el periodo de referencia.



# Las mujeres en la informalidad laboral



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares. Cálculos del OMEG, SDMuJer.

En cuanto a la **tasa de informalidad** que puede interpretarse como un indicador de precarización laboral se observa que las mujeres se mantienen como las más vinculadas a este tipo de trabajos: en 2019 la tasa de informalidad de las mujeres superó entre 5 y 6 puntos porcentuales a la de los hombres. Sin embargo, en el corrido del 2021 la tasa de informalidad se equiparó. Esto demuestra que los hombres tuvieron un mayor ingreso al mercado laboral informal después de la pandemia, mientras que las mujeres mantuvieron porcentajes similares en estas labores antes y después de las restricciones dadas por el Covid19.



**Decimos que una persona es informal** cuando hace parte de unidades de producción o empresas que pertenecen a los hogares y que no están constituidas en sociedad. Comprende las empresas informales de personas que trabajan por cuenta propia y las empresas de empleadores informales. Y se define **Tasa de Informalidad** como la relación porcentual de la población ocupada informal y el número de personas que integran la población ocupada.

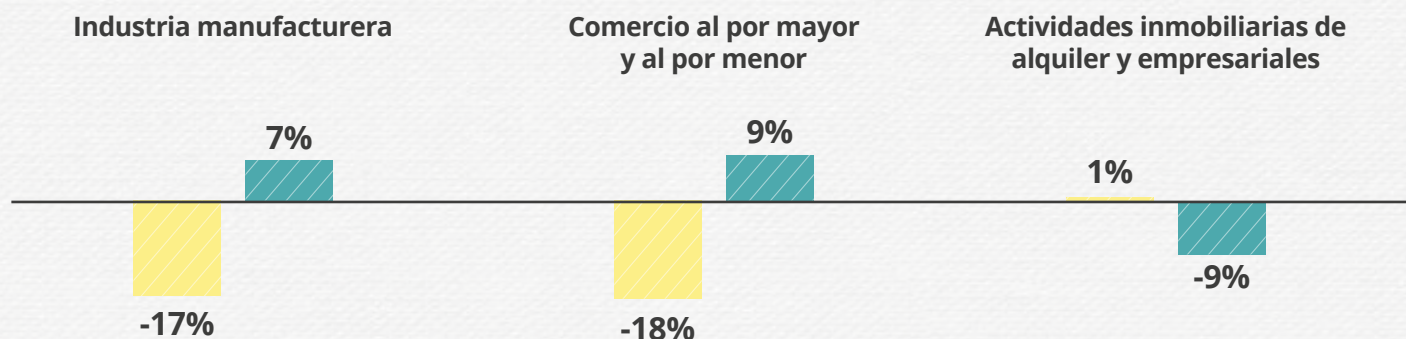
Fuente: DANE



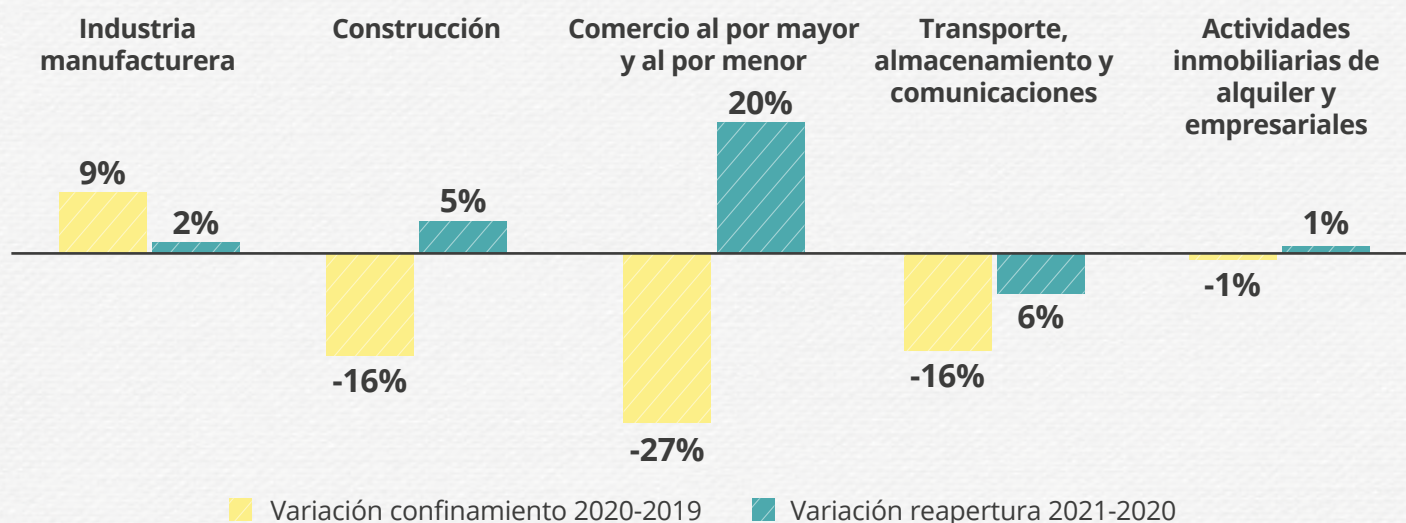


# Variación de las mujeres ocupadas según la actividad desarrollada

Variación por ramas de actividad mujeres, primer semestre.



Variación por ramas de actividad hombres, primer semestre



En el caso de la variación por rama de actividad se observa que la industria manufacturera y el comercio al por mayor y al por menor son los sectores que tuvieron un mayor impacto negativo sobre las mujeres. En contraste, además del comercio al por mayor y al por menor, la baja más importante en la actividad en el caso de los hombres es el sector de construcción y el de transporte, almacenamiento y comunicaciones. Si bien en el caso de los hombres la correspondiente caída de las actividades fue muy fuerte, también ha registrado una recuperación más decidida en el sector de comercio al por mayor y al por menor

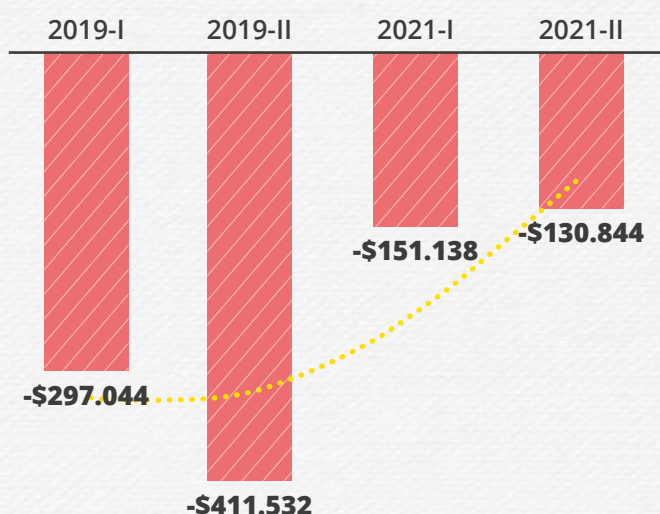
posterior a la reapertura 2020-2021 (20%). Las mujeres, por su parte, han mostrado una modesta recuperación de las actividades económicas, entre 7% y 9% en el periodo de reapertura 2020-2021. Así mismo, las actividades inmobiliarias, de alquiler y empresariales registran una caída del 9% en el mismo periodo de reapertura. La recuperación económica no es igual entre todos los sectores, pues algunos fueron más afectados que otros y se han recuperado de distinta manera. Así mismo, la diferencia en el acceso al mercado laboral entre mujeres y hombres también puede responder a esta dinámica.



## Brecha salarial

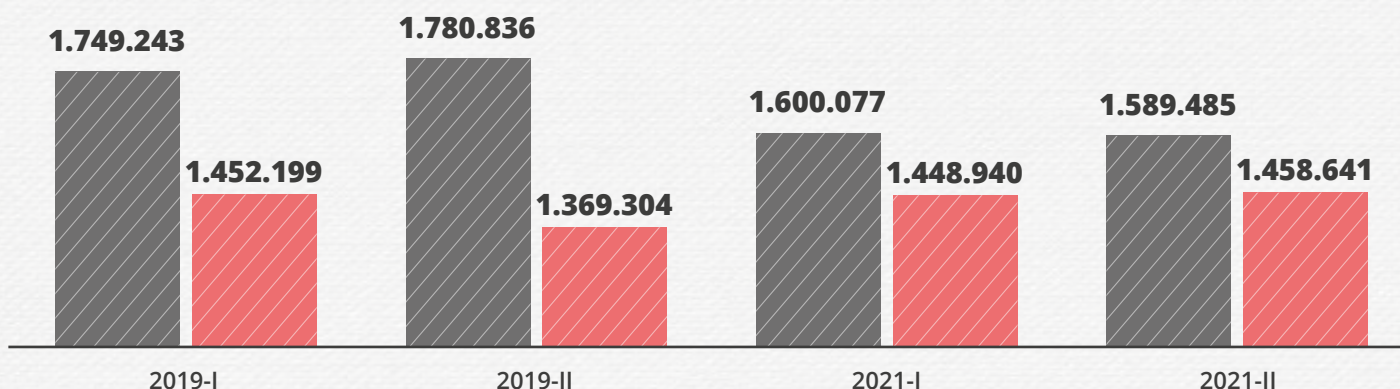
La brecha salarial disminuyó alrededor del 68% comparando el segundo trimestre del año 2019 (pre pandemia) con el segundo trimestre del año 2021 (después de la reapertura económica), esto corresponde a una disminución de \$166,200. Lo anterior es una consecuencia de la disminución de \$149,200 que se presentó en el ingreso laboral promedio para los hombres en el primer trimestre y la disminución de \$191,400 en el segundo periodo. Para el caso de las mujeres se evidenció una mejora de \$89,337 en el salario promedio del segundo trimestre, lo que equivale a un 46% de la reducción del ingreso promedio de los hombres.

### Brecha salarial entre mujeres y hombres



### Promedio de ingresos laborales mensuales

■ Hombre ■ Mujer



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares. Cálculos del OMEG, SDMujer.

Nota: para los meses marzo, abril, mayo y junio no fue publicada por parte del DANE la variable de ingresos laborales, por esta razón no se realiza cálculo de brecha salarial para los trimestres I y II de 2020.



**Brecha Salarial:** es una medida que busca evidenciar las diferencias entre la remuneración laboral recibida por los hombres y las mujeres ocupadas. La fórmula de cálculo de la brecha es la diferencia bruta entre el ingreso laboral promedio de hombres y mujeres. No tiene en cuenta otras variables como el número de horas trabajadas, los sectores medios por tipo de sector y años de experiencia.

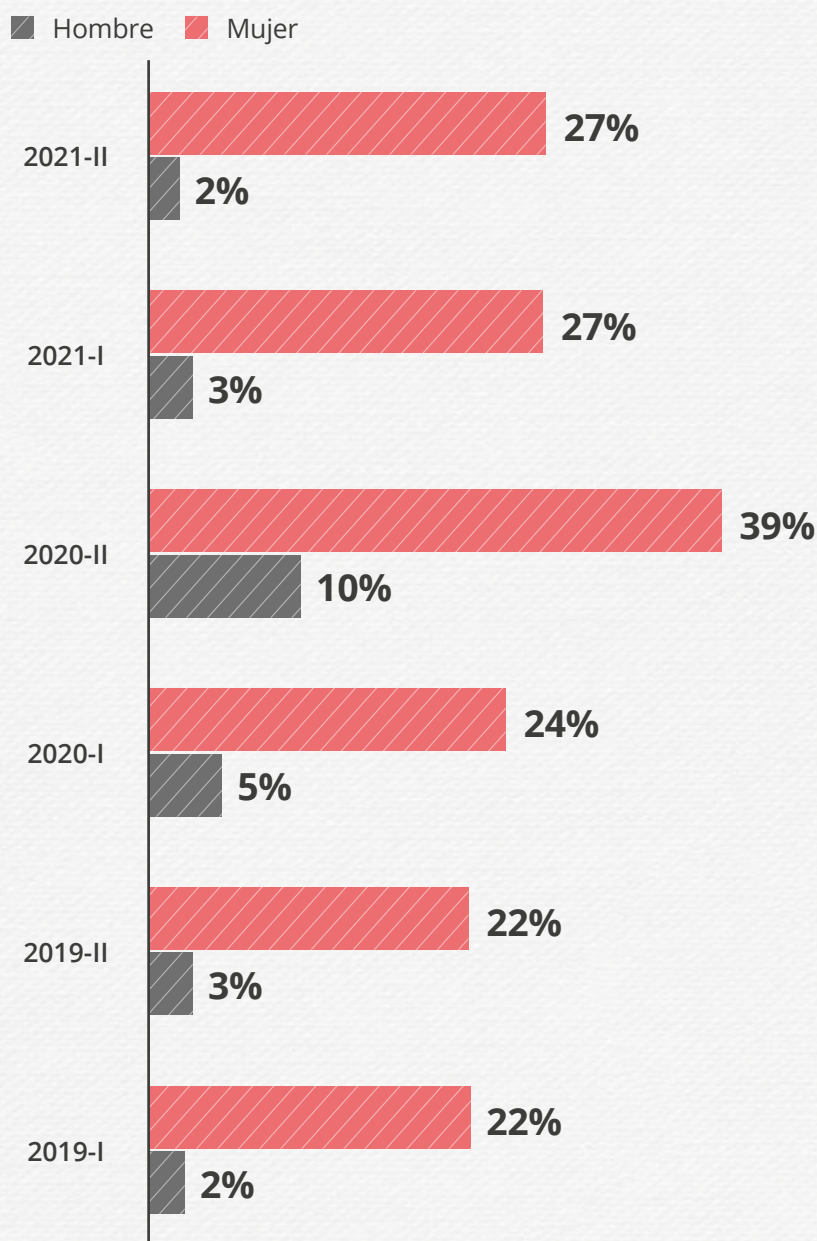
Fuente: DANE

<sup>1</sup> El DANE publicó en el año 2020 un estudio a nivel nacional de la Brecha de Género en la que se controla esta diferencia por otras variables como las horas trabajadas, el tipo de empleo, educación, edad y región. El estudio se puede consultar en el siguiente enlace.



# La sobrecarga del trabajo no remunerado en las mujeres

Personas que realizan trabajo doméstico y de cuidado no remunerado

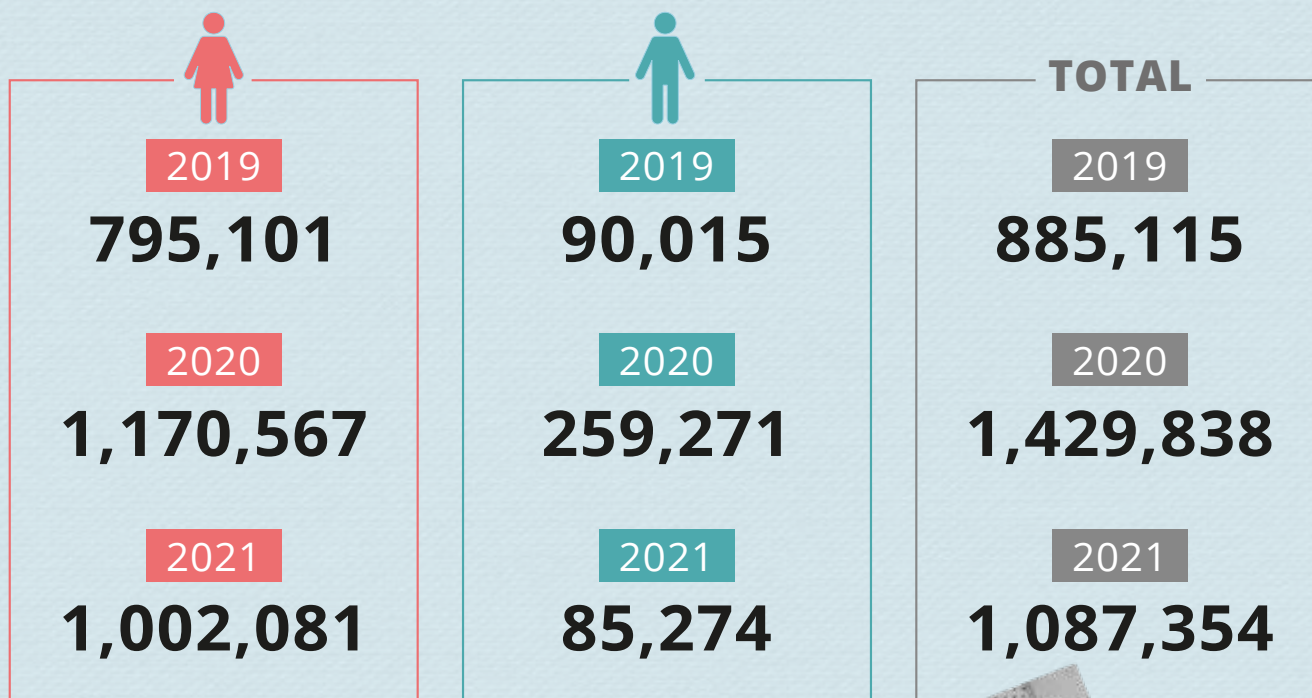


Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares. Cálculos del OMEG, SDMujer.

- Además de tener un menor acceso al mercado laboral, las mujeres asumen en mayor proporción el trabajo doméstico y de cuidado no remunerado de forma exclusiva, pues en el primer y segundo trimestre del 2021, 27 de cada 100 mujeres lo realizaron mientras que solo 2 o 3 de cada 100 hombres hicieron las mismas labores.
- Este hecho se evidenció con mayor fuerza en el segundo semestre del 2020 (que marca el inicio del confinamiento por la pandemia) con un aumento del 69% de las mujeres que realizaban trabajo doméstico y de cuidado no remunerado, en donde por cada hombre que realizaba estas actividades cuatro mujeres las realizaban.
- En el momento de llegar la pandemia los hombres también incrementaron su participación en el trabajo doméstico y no remunerado. No obstante, en el último año ha venido reduciendo su participación a niveles previos de la pandemia, mientras que las mujeres también redujeron pero aún se mantienen en mayor proporción al nivel que tenían anterior al confinamiento. Para los periodos posteriores al confinamiento, por cada hombre que se encontraba realizando labores de trabajo doméstico o cuidado no remunerado 9 mujeres se encontraban realizando las mismas actividades. Este punto se podría correlacionar con el mayor incremento en la tasa de desempleo de las mujeres en este periodo.



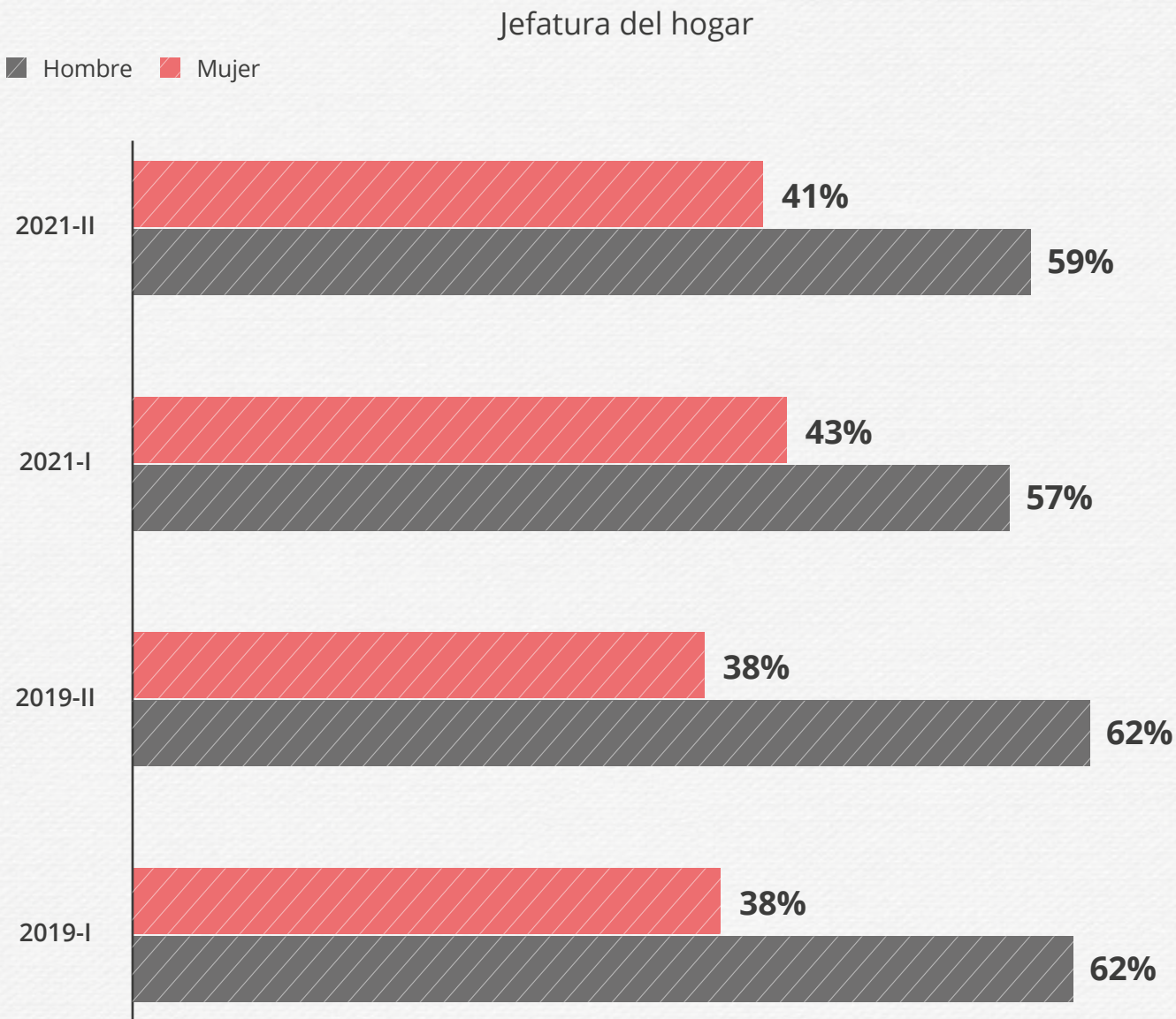
Al analizar el total de personas que se dedican exclusivamente a las labores domésticas y de cuidado no remunerado durante el primer semestre de 2019, 2020 y 2021, observamos que aun con la reactivación económica no se ha logrado disminuir la brecha en la carga del trabajo no remunerado, puesto que, existen 1,002,081 de mujeres en este tipo de ocupación frente a 85,274 hombres. Cifra que en el caso de las mujeres está un 26% por encima de las estadísticas presentadas en el periodo previo a la pandemia donde se encontraban 795,101 mujeres y 90,015 hombres.





# Mujeres jefas de hogar

Comparando el año 2021 frente al 2019, los hogares con jefatura femenina han incrementado en alrededor de un 13% en el primer semestre y en un 8% en el segundo semestre, lo cual indicaría a lo menos una reconfiguración al interior de los hogares en Bogotá.



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares. Cálculos del OMEG, SDMujer.

Nota: durante los trimestres I, II de 2020 no se cuenta con información de parentesco por parte del DANE, razón por la cual no se puede calcular la variable de jefatura de familia



En conclusión, la pandemia ha generado una serie de efectos económicos negativos que han afectado principalmente a las mujeres, siendo aún más problemáticas las desigualdades laborales y económicas que históricamente han enfrentado.



- Antes de la pandemia, la tasa de desempleo de las mujeres era más alta que la de los hombres, durante las restricciones iniciadas en el segundo semestre de 2020 tanto hombres como mujeres vieron perder sus puestos de trabajo. Desafortunadamente con la reactivación económica la recuperación económica y laboral de las mujeres ha sido más lenta que la de los hombres. Sin embargo, los ingresos laborales de los hombres que se vieron reducidos a raíz de la pandemia aun no han logrado retornar a su valor presentado en 2019.



- Las barreras de ingreso al mercado laboral se correlacionan con el mayor número de horas dedicadas al trabajo doméstico y no remunerado de las mujeres. Si bien los hombres durante el confinamiento también incrementaron el tiempo destinado a las labores del hogar y el cuidado, a medida que se han incorporado nuevamente al mercado laboral también han reducido su participación, mientras que las mujeres también han reducido el número de horas en labores del hogar y el cuidado pero en menor proporción.



- Con el fin de entender este mayor impacto en el trabajo de las mujeres es importante determinar cuáles fueron los sectores económicos más afectados por la pandemia y cuál es la composición entre hombres y mujeres. En el caso de los primeros, sectores como la construcción y el comercio al por mayor y al por menor tuvieron una recuperación significativa, mientras que para el caso de las mujeres la recuperación en la industria manufacturera y el comercio al por mayor y al por menor ha sido más modesta.



- Como aspecto relevante se evidencia una reducción de la brecha salarial del 2021 en comparación al 2019, la cual se debió principalmente a una disminución promedio del ingreso de los hombres (sumado al leve aumento en la tasa de informalidad de este grupo). En otras palabras, si bien los hombres se han podido reincorporar al mercado laboral más rápido que las mujeres, lo han hecho en condiciones que precarizan su situación laboral, mientras que las mujeres han tenido un acceso más lento pero manteniendo unas condiciones (ingresos e informalidad) relativamente estables.