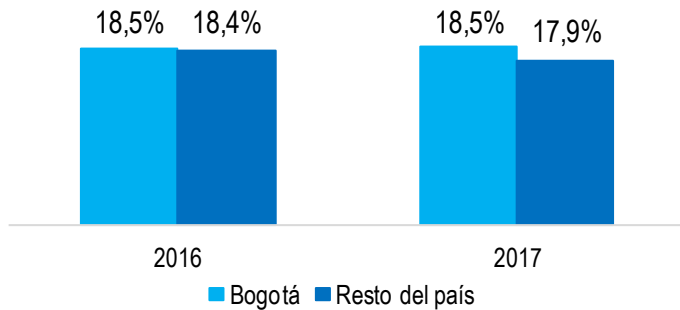


La brecha salarial en Bogotá y el resto del país

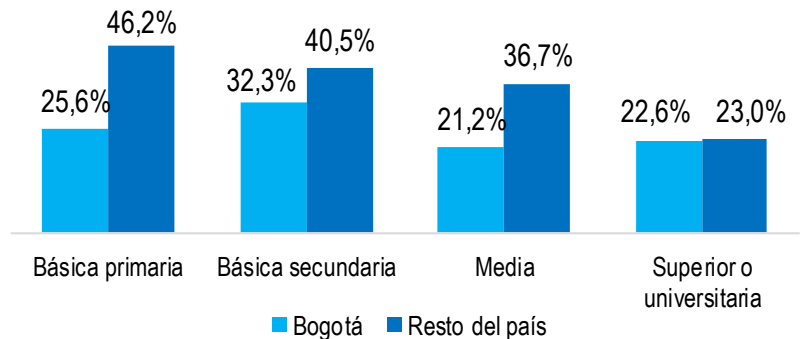
Brecha porcentual de ingresos (hombre-mujer). Bogotá y resto del país, 2016-2017, III trimestre



Fuente: DANE, GEIH 2015 III trimestre y 2017 III trimestre. Cálculos del OMEG, SDMujer.

- Para el **tercer trimestre de 2017**, la población de mujeres que habitan en Bogotá gana el **18,5% menos** que la de hombres
- La brecha de Bogotá registra un comportamiento similar a la del **resto del país**, la cual es del **17,9%** en el tercer trimestre de 2017

Brecha porcentual de ingresos (hombre-mujer) según nivel educativo*. Bogotá y resto del país, 2017, III trimestre

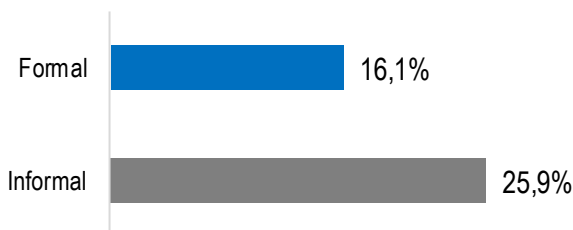


- Un mayor nivel educativo permite que la brecha salarial de género disminuya
- En la ciudad, la brecha para los niveles educativos más representativos presenta mejores comportamientos que los registrados en el resto del país

Fuente: DANE, GEIH 2017, III trimestre. Cálculos del OMEG, SDMujer.

*Se excluyen de la desagregación por nivel educativo: ninguno, preescolar y no sabe no informa.

Brecha porcentual de ingresos (hombre-mujer), según informalidad fuerte y formalidad laboral. Bogotá, 2017, III trimestre



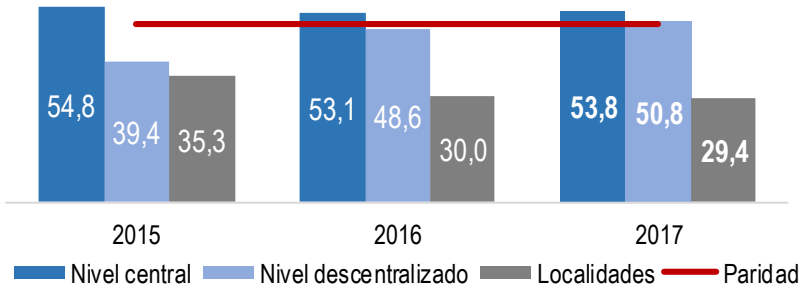
Fuente: DANE, GEIH 2017, III trimestre. Cálculos del OMEG, SDMujer.

- 4 de cada 10 mujeres ocupadas son informales
- Esta situación está asociada a riesgos de pobreza, menores ingresos y no acceso a la seguridad social integral
- Aunque la brecha entre sexos para el sector formal de la economía es alta, esta se acentúa en el sector informal, con una diferencia de 9,8 puntos



La paridad en niveles decisorios de la Administración (Acuerdo 623 de 2015)

Participación porcentual de mujeres en cargos directivos de la Administración distrital según nivel administrativo. Bogotá, 2015-2017



Fuente: Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital (DASCD). Cálculos del OMEG, SDMujer.

La participación de las mujeres en cargos de decisión, año **2017**, tuvo el siguiente comportamiento:

- En el **nivel central**, **superó la paridad** y creció 0,7 puntos porcentuales con respecto a 2016
- En el **nivel descentralizado**, se alcanzó la **participación igualitaria** de mujeres y hombres (**50,8**)
- La deuda se observa en el **sector de localidades**, que persiste en cifras **no superiores al 30%**

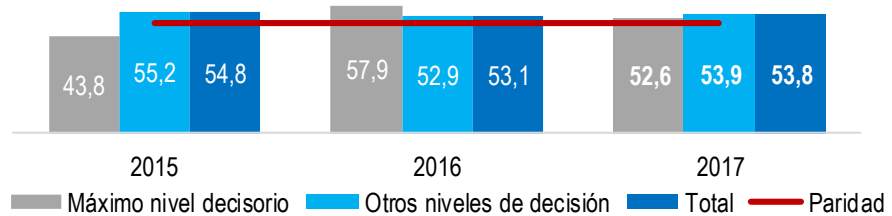
En el **sector central**, año **2017**, con respecto a 2016:

- Las mujeres en cargos del **máximo nivel decisorio** (cabezas de) disminuyeron su proporción de participación, aunque **continúan por encima de la paridad**
- En **otros niveles de decisión**, ellas aumentaron su participación al pasar del 52,9 al **53,9%**

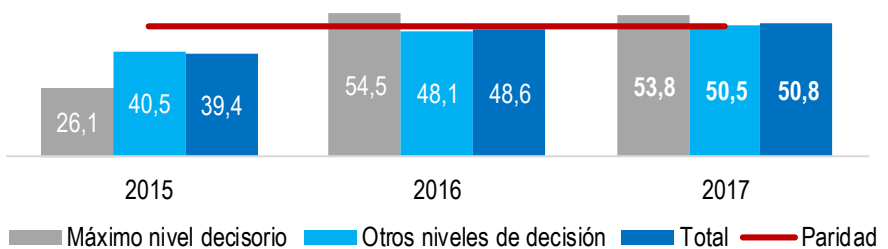
En el **sector descentralizado**, **2017**, en relación con 2016:

- Para los cargos del **máximo nivel decisorio**, la cifra de mujeres bajó 7 décimas de punto porcentual, pero siguen representando más de la mitad (**53,8%**)
- En cargos de **otros niveles de decisión**, ellas lograron llegar a la **paridad** que no habían alcanzado en años anteriores

Participación porcentual de mujeres en cargos decisorios de la Administración distrital según nivel de decisión, sector central. Bogotá, 2015-2017



Participación porcentual de mujeres en cargos decisorios de la Administración distrital según nivel de decisión, sector descentralizado. Bogotá, 2015-2017



Fuente: Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital (DASCD). Cálculos del OMEG, SDMujer.

